

リーダー・管理職向け

# ハラスメント防止研修

～セクハラ・パワハラを生まない職場づくり～

職場内におけるハラスメントは当事者間だけではなく、職場環境をも悪化させます。また、会社の責任問題や従業員の生産性の低下だけでなく、多くの経済的・時間的費用が訴訟に費やされることになります。

本研修では、ハラスメントがもたらす経営リスクを理解した上で、未然に防ぐ回避法や起こってしまった時の対処法を学びます

日 時 2021 年 9 月 14 日 (火) 13:30～16:30 (受付 13:00～)

会 場 新庄商工会議所 2F 会議室

※裏面申込書に必要事項を記載の上、事務局までお申し込みください。

対象者 リーダー・管理職の方 (15 名程度)

参加料 (1 名につき) 市内企業 4,000 円・市外企業 5,000 円

講 師 藤田 美代子 氏 (株)インソース講師

## 研修の流れ

| 内 容                                                                                                           |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1. ハラスメントとは<br>ハラスメントの種類／ハラスメントと同様の組織のリスク／ハラスメントが与える影響                                                        | 適宜、講義、個人ワーク、グループワークを実施 |
| 2. ハラスメント防止対策強化の動き<br>パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等に関する防止対策／防止対策としての取り組み                                             |                        |
| 3. パワハラ危険度チェック<br>～どの程度のことが「パワハラ」にあたるのか認識をチェック～                                                               |                        |
| 4. パワーハラスメントとは<br>職場におけるパワハラの 3 要素／6 つのパワハラタイプ／パワハラの原因・段階別行動・グレーゾーン／パワハラが正当な指導か／自身がパワハラを起こさないために／パワハラと認定された事例 |                        |
| 5. セクハラ認識度チェック<br>～どの程度のことが「セクハラ」にあたるのか認識をチェック～                                                               |                        |
| 6. セクシャルハラスメントとは<br>2 つのセクハラタイプ／セクハラの原因・判断基準・グレーゾーン／セクハラを防ぐために／セクハラと認定された事例                                   |                        |
| 7. ハラスメントの未然防止、相談を受けた場合の対応<br>組織全体のハラスメントの未然防止／ハラスメントの相談を受けたら                                                 |                        |
| 8. 明日から行うハラスメント撲滅への行動                                                                                         |                        |



新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、県の基本方針に従い、防止策を講じた上で実施いたします。詳細については、裏面申込用紙欄をご参考ください。

## 人財育成推進・確保対策協議会\*

【申込・問合せ先】新庄商工会議所・支援課 (菊地) ☎996-0022 新庄市住吉町 3-8

TEL.0233-22-6855 FAX.0233-22-6857 Mail. shinjyou@sjcci.or.jp

共催／最上地区雇用対策協議会・新庄市

\*市内企業の育成並びに最上地域を離れた若者等への地元回帰の促進及び若者の地元企業への就職を促進し地元定着を図るなど地元労働力の有効活用を通じて、地域経済の発展に資することを目的として設立された協議会です。

F A X （0233-22-6857）

# ハラスメント防止研修

## 〔参加申込書〕

〔日 時〕 9 月 14 日(火) 13:30～16:30 ／ 〔会 場〕 新庄商工会議所 2 階 会議室

申込欄に必要事項を記入し、9 月 6 日(月)までに FAX 又はメール（shinjyou@sjcci.or.jp）にてお申し込みください。申込み欄が不足する場合は、必要事項を記載した任意様式でのお申込みも可能です。

### － 新型コロナウイルス感染症拡大防止に係る留意事項 －

- 感染者の発生などで、急遽研修を中止する場合は、新庄商工会議所のホームページ（<http://sjcci.or.jp>）にてお知らせしますので、開催の有無について前日に最終の確認をお願いします。
- 手指の消毒、検温、マスク着用での参加など、ご協力をお願いいたします。
- 当日 37.5 度以上の発熱や風邪のような症状を感じる時は、無理をせず欠席してください。その場合、参加費は頂きません。
- 当協議会では新型コロナウイルス感染症防止のため、以下の事項に留意し研修の運営を行います。
  - ・研修会場の換気をこまめに実施します。
  - ・研修会場の収容人数を制限し、受講者間の距離を十分に確保するよう努めます。

### 参加企業様 ご記入欄

ご企業名 \_\_\_\_\_ ご担当者 \_\_\_\_\_

ご連絡先（TEL. \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_）

メールアドレス（ \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_ ）

|   | 役 職 | 氏 名 | 年 齢 | 勤務年数 |
|---|-----|-----|-----|------|
| 1 |     |     |     |      |
| 2 |     |     |     |      |
| 3 |     |     |     |      |

参加費 \_\_\_\_\_ 円 × \_\_\_\_\_ 名 = \_\_\_\_\_ 円

◆お申込み受付後の確認書等はお送りいたしません。ただし、定員超過の場合のみご連絡いたします。

◆参加費につきましては、当日受付にて承ります。またお申込み後のキャンセルは開催日より 3 営業日前までに事務局へご連絡下さいますようお願いいたします。

◆ご記入いただいた情報は受講者名簿の作成など本事業の実施報告のほか、協議会および市、商工会議所からの各種の連絡・情報提供等に使用いたします。また、ご本人の同意を得ずに第 3 者に提供することはありません。