

2021年度（下期分） 企業向け研修スケジュール

研修参加料（資料代含）
市内企業 4,000円 市外企業 5,000円

<p>①仕事の進め方研修（全日）</p>	<p>②タイムマネジメント研修（半日）</p>
<p>2021年3月25日(火) 対象:若手・新入社員 «ねらい» 仕事の優先順位付け方や、周囲と協力しながらスムーズに仕事を進めるコミュニケーション力をつける事を学び、効率よく業績の上がる仕事の進め方を習得していただきます。</p>	<p>2021年6月17日(火) 対象:若手・中堅社員 «ねらい» 限られた時間の中で業務効率を高め、最大限の成果をあげるための方法を理解していただきます。適正なスケジュールを定めた事前準備や日中の問題の解決策を習得することで、生産性を高めていただきます。</p>
<p>③労務管理研修（全日）</p>	<p>④ハラスメント防止研修（半日）</p>
<p>2021年7月20日(火) 対象:管理職・勤怠管理者 «ねらい» 労務管理の要諦と求められる必須の知識です。労働基準法等の基礎知識及びワークライフバランスを理解の上、組織の生産性や業務効率を高めるべく、リーダーとしてのタイムマネジメント手法も習得していただきます。</p>	<p>2021年9月14日(火) 対象:中堅・管理職 «ねらい» セクシュアルハラスメントの判断基準となる「主観性」、ハラスメントの判断基準となる「客観性」を前提とし、具体的な行動について学んでいただきます。</p>
<p>⑤イマドキ世代の育て方研修（全日）</p>	<p>⑥人を育てるQC研修（半日×2回）</p>
<p>2021年11月2日(火) 対象:中堅・リーダー層 «ねらい» いまどきの若手世代が育ってきた時代背景を知り、その影響を受けて形成された特徴を理解することで、適切で効果的な指導方法を身につけていただきます。</p>	<p>2021年11月10日(水)27日(水) 対象:管理職・リーダー層 «ねらい» 主に製造業の分野で行われているQC活動の考え方や手法を活用した人材育成の基本的な考えを学び、自社での活用についてのヒントを習得する研修です。</p>
<p>⑦部下のやる気を引き出すコミュニケーション研修（全日）</p>	<p>⑧オーナーシップ研修（半日）</p>
<p>2022年1月20日(木) 対象:中堅・リーダー層 «ねらい» 仲間を勇気づけるための言葉かけである「ペップトーク」をキーワードとして、自分を含めたメンバーを前向きな姿勢に導くためのコミュニケーション手法や、持続するやる気を動機づける手法について学びます。</p>	<p>2022年2月15日(火) 対象:中堅・リーダー層 «ねらい» 中堅社員として自身の担当する仕事だけではなく、チーム全体の仕事や課題にも「当事者意識」を持って関わっていくマインドを養成し、そのために必要なコミュニケーションスキルを習得する研修です。</p>
<p>◆研修時間については右の通りとなります。 全日：9:00～16:30 半日：13:00～16:30 ◆会場は「新庄商工会議所」を予定しております。 ◆研修の日程・内容・会場等について、やむを得ず変更が生じる場合がありますので、あらかじめご了承ください。 ◆参加者の募集は、研修開催日のおよそ1カ月前に別途ご案内いたします。メールまたはFAXにてお申込み下さい。 ◆各回とも定員は20名となります。</p>	