

2022年度 企業向け研修スケジュール

研修参加料（資料代含） 5,000円

| | |
|--|--|
| ①仕事の進め方研修（全日） | ②タイムマネジメント研修（全日） |
| 2022年5月25日(水) 対象:新入社員・若手 「ねらい」 仕事の優先順位の付け方や、周囲と協力しながらスムーズに仕事を進めるコミュニケーション力をつける事を学び、効率的かつ業績の上がる仕事の進め方を習得していただきます。 | 2022年6月22日(水) 対象:若手・中堅社員 「ねらい」 限られた時間の中で業務効率を高め、最大限の成果をあげるための手法を理解していただきます。適正なスケジュールと徹底した事前準備や日頃の問題の解決策を習得することで、生産性を高めていただきます。 |
| ③リーダーシップ研修（全日） | ④品質管理（QC）研修（全日） |
| 2022年7月13日(水) 対象:管理職 「ねらい」 リーダーとしての心構えや、仕事の管理方法、信頼関係をつくるコミュニケーションスキルについて学んでいただきます。メンバーの自主性を引き出し、チームの活性化を図ることを目指していただきます。 | 2022年9月14日(水) 対象:品質管理の基礎を身に着けたい方 「ねらい」 実務に役立つ基本的な品質管理の考え方と手法を、種々の演習問題とグループワーク研修を通して身につけていただきます。 |
| ⑤図解力向上研修（全日） | ⑥クリティカルシンキング研修（全日） |
| 2022年10月19日(水) 対象:若手・中堅 「ねらい」 情報を「はやく」「わかりやすく」「正確に」伝えるスキルを習得します。一目で分かりやすく伝えるため図解化の基本的な手法と、ロジカルシンキングの基礎を学びます。総合演習を行い、研修で学んだスキルを実践できることを目指します。 | 2022年11月16日(水) 対象:若手・中堅・管理職 「ねらい」 クリティカルシンキングの基礎的な考え方を取得し、重要な要素・手順・注意点を学び「疑う力」を実践していただきます。「疑う力」を養うことにより、課題発見能力・解決策提案力を鍛えていただきます。 |
| ⑦ワーキングマザー向けキャリア研修（半日） | ⑧オーナーシップ研修（半日） |
| 2023年1月18日(水) 対象:若手・中堅・管理職 「ねらい」 ワーキングマザーとして、自身の抱える課題を受け入れ、主体的にキャリアをつくるための研修です。今後のキャリア形成を見据え、仕事の分解、仕事の切り出し、働きがいの明確化を行っていきます。 | 2023年2月15日(水) 対象:中堅・リーダー層 「ねらい」 中堅社員として自身の担当する仕事だけではなく、チーム全体の仕事や課題にも「当事者意識」を持って関わっていくマインドを養成し、そのために必要なコミュニケーションスキルを習得する研修です。 |

◆研修時間については右の通りとなります。全日：9:30～17:00 半日：13:30～17:00

◆会場は「新庄商工会議所」を予定しております。

◆研修の日程・内容・会場等について、やむを得ず変更が生じる場合がありますので、あらかじめご了承ください。

◆参加者の募集は、研修開催日のおよそ1カ月前にご案内いたします。メールまたはFAXにてお申し込みください。

◆各回とも定員は20名となります。

お問い合わせ 人財育成推進・確保対策協議会事務局（新庄商工会議所内）

TEL：0233-22-6855 FAX：0233-22-6857 メール：shinjoyou@sjcci.or.jp