

当事者意識を持って、自分の周りに働きかける存在になる

オーナーシップ研修

自身の担当する仕事だけではなく、チーム全体の仕事や課題にも「当事者意識」を持って関わっていくマインドを養成し、そのために必要なコミュニケーションスキルを習得する研修です。

上司や先輩との積極的な関わり方や後輩への接し方を改めて考えていただき、多方面に影響を与える存在になることを意識していただきます。また、その具体的なスキルとして、周知力、調整力、関与力について学び、ケーススタディを通じてどのようにそれらの力を発揮するかを考えいただきます。

期日 2月18日(火) 13:00~17:00 (受付 12:30~)

会場 新庄商工会議所 2階 会議室

※裏面申込書に必要事項を記載の上、事務局までFAXにてお申し込みください。

対象者 中堅社員・リーダー層の方 (25名)

参加料 (1名につき) 市内企業 2,000円・市外企業 3,000円

講師 近美智子 氏 (株)インソース講師

時間	プログラム例	手法
13:00 ~ 17:00	<p>1. 組織が中堅社員にもとめるものとは (1) 立場を変えて考える中堅社員の役割 (3) 求められる“プラスアルファ”的貢献力</p> <p>2. 仕事に求められるオーナーシップ (1) オーナーシップとは何か (3) オーナーシップを発揮するための要件</p> <p>3. 上司・先輩とのかかわり方 (1) フォローシップとは (3) 上司を知り、信頼関係を構築する</p> <p>4. 後輩とのかかわり方 (1) 後輩指導を通してチームの中核人材となる (2) 昔も今も、後輩指導の基本は「率先垂範」 (3) 後輩の仕事に関心を持つ (4) アドバイスの仕方 ～ペクトルを描え、期待水準を示す (5) 成長を促す関与の仕方</p> <p>5.まとめ</p>	<p>(2) “居心地のいい”現状から一步踏み出す (4) オーナーシップを育む組織風土</p> <p>(2) よきフォロワーに求められる要件</p> <p>(2) 昔も今も、後輩指導の基本は「率先垂範」</p> <p>講義 個人ワーク グループワークを適宜実施</p>



本研修の
到達目標

- ①中堅社員が組織から求められている役割を認識する
- ②自身のオーナーシップ度を振り返り、オーナーシップがある人の行動例を通じて当事者意識を培う
- ③上司・先輩と信頼関係を構築し、補佐する方法を身につける
- ④部下・後輩の指導・支援の仕方を身につける
- ⑤チーム全体の仕事や課題に積極的に関与し、成果をあげるための周知力・調整力・関与力を高める

人財育成推進・確保対策協議会*

【申込・問合せ先】新庄商工会議所・総務課（伊藤）〒996-0022 新庄市住吉町3-8

TEL.0233-22-6855 FAX.0233-22-6857 Mail. shinjyou@sjcci.or.jp

共催／最上地区雇用対策協議会・新庄市

FAX専用 (0233-22-6857)

オーナーシップ研修

参加申込書

総登壇回数

548 回

人気の講師です!

内容評価 96.0%
講師評価 94.2%

申込欄に必要事項を記入し、2月12日(水)までにFAX又はメール(shinjyou@sjcci.or.jp)でお申込ください。申込み欄が不足する場合は、必要事項を記載した任意様式でのお申込も可能です。

参加企業様 ご記入欄

ご企業名 _____ ご担当者 _____

ご連絡先 (TEL. - - - -)

メールアドレス _____

	役 職	氏 名	年齢	勤務年数
1				
2				
3				
4				
5				

参加費 円 × 名 = 円

◆お申込み受付後の確認書等はお送りいたしません。ただし、定員超過の場合のみご連絡いたします。

◆ご記入いただいた情報は受講者名簿の作成など本事業の実施報告のほか、協議会および新庄市、新庄商工会議所からの各種の連絡・情報提供等に使用いたします。また、ご本人の同意を得ずに第3者に提供することはございません。